

恒丰银行总行普惠金融部社会招聘岗位情况表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
1	普惠金融部	营销管理岗	1	济南	专业类-资深专员级	<p>(1) 负责普惠金融产品市场新趋势、新特点、新业务等发展变化跟踪研究。</p> <p>(2) 负责普惠金融业务新模式、客户需求变化的调研分析。</p> <p>(3) 研究制定产品营销策略。</p> <p>(4) 普惠金融产品营销渠道管理。</p> <p>(5) 各类常规业务营销竞赛、专项营销活动的方案设计、组织实施与运营。</p> <p>(6) 各类营销数据的通报督导。</p> <p>(7) 其他营销管理相关工作。</p>	<p>(1) 工作年限不满5年的，学历要求为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年及以上的，学历要求为全日制本科毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位（如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制本科）。</p> <p>(2) 年龄35周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有3年及以上银行总行或一级分行市场开发、客户运营、渠道管理、考核管理等相关工作经验。具有线上客户数据分析、数据挖掘、数字化营销等相关工作经验或项目经验优先。</p> <p>(4) 具备一定的银行相关专业基础知识，具有较强的组织推动和文字写作功底，掌握一定的自媒体宣传策划等相关技能。</p> <p>(5) 自驱力强，具有良好的职业道德，具备良好的沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
2	普惠金融部	贷后管理岗	1	济南	专业类-资深专员	<p>(1) 配合完善普惠金融业务贷后管理制度、检查制度和操作流程等；</p> <p>(2) 负责开展普惠金融业务检查，包括现场及非现场等各类检查工作；针对合规检查、内部审计、监管监察发现的问题进行淘研究、跟踪、整改、通报及培训；</p> <p>(3) 负责普惠金融业务风险分析、日常贷后监控、风险预警及监测，关注资金流向、逾期贷款、不良贷款情况，防范业务风险。</p> <p>(4) 负责其他贷后管理相关的工作。</p>	<p>(1) 工作年限不满5年的，学历要求为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年及以上的，学历要求为全日制本科毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位（如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制本科）。</p> <p>(2) 年龄40周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有4年及以上银行、其他金融机构风险管理、授信管理、贷后管理、客户经理、法律诉讼等工作经历，具备一定的银行相关专业基础知识。具有线上客户数据分析、数据挖掘、数字化营销等相关工作经验或项目经验优先。</p> <p>(4) 熟悉商业银行表内外业务流程、监管政策、法律法规及风险管理、内控合规制度，具备较强的风险识别能力和文字综合能力。</p> <p>(5) 自驱力强，具有良好的职业道德，具有较强的信息收集、分析和推理能力，较强的组织推动、沟通协调能力和文字写作功底。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
3	普惠金融部	产品经理岗	1	济南	专业类-高级经理级	<p>(1) 负责制定普惠金融数字化产品策略和研发计划，完善普惠金融产品体系；</p> <p>(2) 负责独立开展产品市场调研，分析市场形势和监管政策，提出产品创意，研发普惠金融产品，制定和完善产品管理办法与实施细则，探索开展普惠金融业务创新；</p> <p>(3) 负责提出产品业务系统开发需求，协助系统开发人员共同推进产品测试与上线；</p> <p>(4) 负责分行产品培训与营销推广，负责产品渠道的挖掘与引入；</p> <p>(5) 负责根据市场反馈进行产品优化与迭代，不断增强产品竞争力。</p>	<p>(1) 学历要求为全日制本科毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位（如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制本科）。</p> <p>(2) 年龄40周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有5年及以上银行或互联网金融行业普惠金融产品研发、市场开发、渠道管理、数字化营销工作经验，具备一定的银行相关专业基础知识。</p> <p>(4) 具备1到2个自主风控的普惠金融数字化产品研发工作经验。</p> <p>(5) 自驱力强，具有良好的职业道德，具备良好的沟通协调能力和团队协作意识、创业精神和开放思维。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
4	普惠金融部	风险策略岗	1	济南	专业类-高级专家	<p>(1) 参与普惠小微金融信贷策略和政策的制定，监控业务贷前、贷中和贷后风险指标，提出策略优化建议；</p> <p>(2) 以量化分析的方法驱动决策，通过贷前与贷后指标监控，以及客户画像分析，建立基于客户利润与风险的差异化风险管理体系；</p> <p>(3) 与数据分析、模型团队协作，推动策略的流程优化、分析的深度挖掘；</p> <p>(4) 监控政府监管政策、市场变动、产品迭代，及时提出针对性建议。</p> <p>(5) 负责其他风险策略管理相关的工作。</p>	<p>(1) 学历要求为全日制本科毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位（如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制本科）。</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(3) 具有10年及以上银行、其他金融机构、互联网金融公司或科技公司普惠小微金融业务风险管理、信用审批、数据建模、风险评级工作经验，具备一定的银行相关专业基础知识。熟悉商业银行风险管理框架、体系、制度、流程、普惠金融业务风险特点。具备5年以上量化风控工作经验，其中独立或牵头制定全流程量化风控方案的产品不少于3个。熟练使用SQL、Python、SASorR、Excel等工具者优先。</p> <p>(4) 具有较强的信息收集、分析和推理能力，及较强的组织推动、沟通协调和文字写作功底，具备良好的职业操守，自驱力强。</p>