

附件:

中国建设银行股份北京市分行2022年度专业人才社会招聘岗位说明书

序号	岗位名称	招聘人数	工作地点	岗位职责	岗位要求
1	数据挖掘与平台架构岗	1	北京	<p>1. 对金融科技相关技术的发展趋势有较深刻了解,熟悉行业技术架构布局,在建行总行架构体系下及时提供分行技术发展建议。</p> <p>2. 负责总体架构规划设计,参与制定支撑业务发展的IT架构(含技术架构、数据架构、应用架构、安全架构)发展规划,并推动技术架构规划的实施落地。</p> <p>3. 负责持续提升IT架构治理能力,审定重大技术方案,解决技术问题,维护全行架构一致性,以企业级架构为指导,优化并推动分行架构管理体系。</p> <p>4. 负责牵头重大架构转型或优化类工程、重大技术攻坚克难项目,持续提升架构的技术支撑能力。</p>	<p>1. 具有信息技术相关专业全日制硕士及以上学历。</p> <p>2. 具有7年以上信息技术行业工作经验,在国外大型金融行业、金融科技企业或头部互联网企业工作5年以上,有中大型以上金融行业核心应用系统的主架构师经验优先。</p> <p>3. 具有创新意识,了解金融行业IT架构,熟悉金融和银行业务运转机制,对互联网技术栈有较深入的研究,在技术与业务的融合与协同发展方面有深刻理解。</p> <p>4. 掌握主流企业架构管理框架及主流架构设计方法,精通分布式相关技术,包括云计算系统架构、分布式应用架构、数据架构等,并对相关技术发展趋势有深刻认识。对人工智能、大数据、物联网等金融科技相关领域有深刻理解。</p> <p>5. 具有较强的架构管理和应用能力,能够独立领导团队进行架构设计、架构决策、架构治理等工作,并能推动架构的优化演进。</p> <p>6. 为人正直、诚实、责任心强,具备抗压能力,有优秀的沟通能力、团队协作能力、知识共享能力、文档写作能力。</p>
2	财富管理岗 (投行与养老方向)	1	北京	<p>1. 负责完成投行与养老金融经营管理规划、制度建设、任务执行等工作。</p> <p>2. 负责推动投行产品和服务的流程建立、系统需求建立、资源配置和风险防范工作。</p> <p>3. 负责搭建养老金融服务场景,产品设计、研发、创新业务模式。</p> <p>4. 负责重点项目挖掘和拓展,牵头投融资项目的创设协作工作,推进项目立项、可研等相关工作。</p> <p>5. 负责有关产业研究,数据收集,跟踪业内业务发展趋势,拓展、维护与合作伙伴和潜在项目方的关系。</p>	<p>1. 具有全日制硕士及以上学历,经济金融、法律和理工类专业背景优先。</p> <p>2. 具有投资银行或财富管理行业工作背景,在知名金融机构业务管理岗位5年以上。</p> <p>3. 熟悉金融和银行业务,具备丰富的企业投融资市场经验,有证券投行、会计师事务所、创投基金工作背景优先。</p> <p>4. 掌握新业务、新产品或投资项目方案设计和流程管理,能够独立领导团队进行人员配置、考核激励、进度推进等相关工作。</p> <p>5. 熟悉相关法律法规,具有较高的专业素养和市场应变能力,了解企业发展的生命周期和经营管理特点。</p> <p>6. 具有良好的职业操守,为人正直,爱岗敬业,积极进取,坚韧有魄力,有优秀的组织协调能力和团队协作精神。</p>
3	风险计量岗 (绿色信贷方向)	1	北京	<p>1. 对绿色金融风险计量相关技术的发展趋势有较深刻了解,研究制定绿色金融行业风险计量技术架构布局,及时提供风险计量技术发展建议。</p> <p>2. 负责开发绿色信贷周期各环节风险计量模型。</p> <p>3. 负责推进风险计量模型在绿色信贷管理周期各业务环节的应用,将风险计量模型结果应用于贷前审批、贷后管理等流程。</p> <p>4. 监控风险计量模型运行情况,与业务部门沟通反馈后开展模型优化工作。</p> <p>5. 负责推进与外部第三方机构的合作,联合开展相关业务建模、评估和实施工作。</p>	<p>1. 具有全日制硕士及以上学历,经济金融、理工类专业背景优先。</p> <p>2. 具有10年以上银行等金融机构工作背景,5年以上风险管理相关经验,从事过信用评级、模型开发、数据质量管理、风险监测等方面工作。</p> <p>3. 熟悉国内外应对气候变化和绿色金融政策,具备绿色金融风险计量领域研究经验。</p> <p>4. 具备较强的数理统计分析知识背景。</p> <p>5. 具有良好的职业操守,为人正直,责任心强,具备良好的沟通协调能力和团队合作能力。</p>